



Fundusze Europejskie

Specyfika i kryteria wyboru projektów

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców

Gdańsk, 3 czerwca 2025 r.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

**Priorytet 5.
Fundusze europejskie
dla silnego społecznie Pomorza (EFS+)**

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców - Podstawowe informacje o naborze

Data ogłoszenia naboru: **15.05.2025 r.**

Początek naboru: **16.05.2025 r.**

Koniec naboru: **27.06.2025 r.**

Kwota przewidziana na dofinansowanie projektów [PLN]: **13 596 485,43 PLN**

Cross-financing: **25 %**

Wkład własny beneficjenta: **15 %**

Sposób wyboru: **konkurencyjny**

Projekt może być realizowany **od dnia ogłoszenia naboru**, przy czym termin realizacji projektu założony we wniosku o dofinansowanie **musi zakładać jego rozpoczęcie do końca drugiego kwartału 2026 roku oraz zakończyć się maksymalnie do końca 2027 roku.**

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców - Podmioty uprawnione do składania wniosków o dofinansowanie projektu

Do naboru, jako wnioskodawcy, mogą przystąpić, w szczególności:

- Administracja publiczna;
- Instytucje nauki i edukacji;
- Instytucje ochrony zdrowia;
- Instytucje wspierające biznes;
- Organizacje społeczne i związki wyznaniowe;
- Partnerzy społeczni;
- Przedsiębiorstwa;
- Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne;
- Służby publiczne.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców

-Typ projektu

Typ projektu możliwy do realizacji w ramach naboru:

Wspieranie procesów dostosowania organizacji pracy do potrzeb pracodawców i ich pracowników, a także do nowych wyzwań rozwojowych i cywilizacyjnych, w tym związanych z obszarem zielonej gospodarki oraz gospodarki o obiegu zamkniętym m.in. poprzez:

- a. wprowadzanie elastycznych form zatrudnienia;
- b. wprowadzanie pracy zdalnej;
- c. dostosowanie środowiska pracy do potrzeb kobiet, osób starszych, osób z problemami zdrowotnymi, osób z niepełnosprawnościami, służące ich aktywizacji oraz wydłużeniu aktywności zawodowej.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców -grupa docelowa (slajd 1 z 2)

Wsparcie mogą otrzymać:

Pracodawcy i ich pracownicy.

Wsparciem mogą zostać objęci tylko pracodawcy, którzy na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie prowadzą działalność i posiadają siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie województwa pomorskiego oraz ich pracownicy.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców -grupa docelowa (slajd 2 z 2)

Pracownikiem jest personel przedsiębiorstwa, o którym mowa w § 2 pkt 3 Rozporządzenia Ministra funduszy i polityki regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021-2027, tj.:

- pracownik w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy;
- osoba wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła ta osoba z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje ona pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy;
- właściciel pełniący funkcje kierownicze;
- wspólnik, w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców – Główne warunki realizacji wsparcia

- Wspieranie procesów dostosowania organizacji pracy do potrzeb pracodawców i pracowników, a także do nowych wyzwań rozwojowych i cywilizacyjnych, w tym związanych z obszarem zielonej gospodarki oraz gospodarki o obiegu zamkniętym. Realizacja tych działań będzie odbywać się zwłaszcza poprzez wprowadzania elastycznych form zatrudnienia, pracy zdalnej, dostosowanie środowiska pracy do potrzeb kobiet, osób starszych, osób z problemami zdrowotnymi, osób z niepełnosprawnościami, służące ich aktywizacji oraz wydłużeniu aktywności zawodowej.
- Projekt jest realizowany wyłącznie na rzecz określonego/określonych we wniosku o dofinansowanie pracodawcy/pracodawców oraz jego/ich pracowników, w zakresie zgodnym z jego/ich zdiagnozowanymi potrzebami.
- Działania w ramach projektu obejmują wyłącznie wsparcie pracodawców w zakresie adaptacji środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników oraz wprowadzania elastycznych form zatrudnienia.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców

– Przykładowe formy wsparcia

- wsparcie w zakresie zarządzania różnorodnością, w tym wiekiem, dla kadry zarządzającej;
- wprowadzenie zasad zarządzania różnorodnością;
- wsparcie w opracowaniu procedur, czy mechanizmów, które ułatwią kadrze zarządzającej/działom HR wprowadzanie elastycznych form organizacji pracy;
- wsparcie z zakresu wydłużania aktywności zawodowej i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu dla kadry zarządzającej i pracowników;
- wsparcie z zakresu pracy w zespołach wielopokoleniowych i przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną dla kadry zarządzającej i pracowników;
- adaptacja miejsc pracy do potrzeb różnych grup pracowników, w szczególności kobiet, osób starszych, osób z problemami zdrowotnymi, osób z niepełnosprawnościami;
- utworzenie zdalnych stanowisk pracy;
- wdrożenie elastycznych form i czasu pracy;
- organizacja przestrzeni poprawiającej warunki pracy.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców – koszty niekwalifikowalne w naborze

W ramach naboru nie jest możliwe sfinansowanie:

- szkoleń, których obowiązek przeprowadzenia wynika z przepisów prawa krajowego (np. szkolenia dotyczące bhp). Szkolenia realizowane w projekcie muszą być bezpośrednio powiązane i dotyczyć adaptacji środowiska pracy do potrzeb pracodawców i ich pracowników oraz wdrażania elastycznych form zatrudnienia;
- szkoleń prowadzących do rozwoju umiejętności/kompetencji lub nabycia kwalifikacji;
- kosztów wynagrodzeń pracowników;
- wydatków przeznaczonych na aktywność fizyczną pracowników i pracodawców np. refundacji grupowych zajęć sportowych, kart sportowo-rekreacyjnych, wejść/karnetów do obiektów sportowych i pływalni itp.;
- wydatków związanych z diagnostyką i leczeniem.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców - kryteria

Szczegółowy katalog wszystkich kryteriów obowiązujących w niniejszym naborze wraz z definicjami i opisem znaczenia poszczególnych kryteriów znajduje się w **załączniku nr 1 do regulaminu**.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców – kryterium formalne, obligatoryjne

Kryteria zgodności z FEP 2021-2027 i dokumentami programowymi – Zgodność ze szczegółowymi uwarunkowaniami określonymi dla naboru - ocenie podlega:

- a. czy działania w ramach projektu obejmują wyłącznie wsparcie pracodawców w zakresie adaptacji środowiska pracy do potrzeb różnych grup pracowników oraz wprowadzania elastycznych form zatrudnienia?
- b. czy projekt został przygotowany w oparciu o diagnozę, z uwzględnieniem bieżących i prognozowanych potrzeb pracodawcy i jego pracowników?
- c. czy projekt jest realizowany na rzecz pracowników określonego we wniosku o dofinansowanie pracodawcy w zakresie zgodnym z jego zdiagnozowanymi potrzebami, tj.:
 - czy wnioskodawcą jest pracodawca, którego pracownicy stanowią grupę docelową projektu?

albo

- czy we wniosku o dofinansowanie wskazano konkretnego pracodawcę/ pracodawców, którego/których pracownicy stanowią grupę docelową projektu?

Kryterium uważa się za spełnione, jeśli projekt spełnił wszystkie powyższe warunki.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców – kryteria merytoryczne, premiujące

Kryteria strategiczne, Obszar C: Wartość dodana projektu:

- Specyfika grupy docelowej - objęcie wsparciem osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób w wieku 55 lat i więcej, z niepełnosprawnościami, o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Kryteria strategiczne, Obszar D: Specyficzne ukierunkowanie projektu:

- Krajowe Obszary Strategicznej Interwencji – lokalizacja projektu na obszarze miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze lub gmin zagrożonych trwałą marginalizacją i/lub grupę docelową stanowią pracownicy zamieszkujący na tych obszarach.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców – wskaźniki projektu (slajd 1 z 5)

Definicje wskaźników zawarte są w **załączniku nr 2** do regulaminu „**Zasady pomiaru wskaźników** w projekcie dofinansowanym z EFS Plus w ramach programu regionalnego FEP 2021-2027”

W ramach naboru obowiązuje **13 wskaźników** (12 produktu i 1 rezultatu bezpośredniego).

Wszystkie 13 wskaźników **należy monitorować w projekcie**, co oznacza, że należy je wykazać we wniosku o dofinansowanie i określić wartość docelową (także jeśli będzie to 0).

Wskaźniki, które dotyczą pomiaru osób, **muszą być monitorowane w podziale na płeć**, również te, w których zadeklarowano „0”.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców – wskaźniki projektu (slajd 2 z 5)

Opis wskaźników

- ✓ **Jednostka miary:** osoby / szt.
- ✓ **Podział na płeć:** TAK (dla osobowych) / NIE
- ✓ **Wartość docelowa** w podziale na: Kobiety, Mężczyźni (dla osobowych), Ogółem
- ✓ **Sposób pomiaru wskaźnika:** nie może wystąpić określenie „nie dotyczy”, zawsze należy określić możliwy sposób pomiaru, nawet jeśli na etapie planowania projektu nie przewiduje się działań związanych z ww. wskaźnikiem.
- ✓ **Moment pomiaru:**
 - wskaźniki produktu – w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie,
 - wskaźniki rezultatu bezpośredniego - do 4 tygodni od zakończenia udziału przez uczestnika lub podmiot obejmowany wsparciem w projekcie.
- ✓ **Typ wskaźnika:** obowiązkowy
- ✓ W przypadku **Innych wspólnych wskaźników produktu**
Sposób wyliczenia wskaźnika: osobowy. Nie ma możliwości wykorzystywania szacunków.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców – wskaźniki projektu (slajd 3 z 5)

Wskaźniki projektu obowiązkowe do osiągnięcia

Wskaźniki produktu:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie.
- Liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy.

Wskaźniki rezultatu:

- Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu /poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie.

We wsparciu w zakresie poprawy środowiska pracy, należy uwzględnić jedynie wsparcie bezpośrednio związane z konkretnym miejscem pracy, np. zakup oprogramowania do pracy zdalnej i wykazać pracowników, którzy z niego korzystają podczas wykonywania obowiązków.

W przypadku gdy z jednego sprzętu /udogodnienia korzysta kilka osób, we wskaźniku należy wykazać wszystkie osoby, które dzięki sfinansowaniu tego sprzętu /udogodnienia utrzymały zatrudnienie (np. pętla indukcyjna dla OzN słuchu.)

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców – wskaźniki projektu (slajd 4 z 5)

Wskaźniki projektu adekwatne w projekcie

- Liczba objętych wsparciem mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych).
- Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym.
- Wartość wydatków kwalifikowalnych przyczyniających się do ekologicznych umiejętności i zielonych miejsc pracy oraz zielonej gospodarki.

Wydatki przeznaczone na wsparcie zielonych miejsc pracy, umiejętności ekologicznych oraz wydatki na zieloną gospodarkę należy monitorować w następujący sposób:

- w projektach w całości poświęconych ww. wsparciu należy ujmować całość kosztów tych projektów (wydatki bezpośrednie i pośrednie);
- w projektach w części zakładających ww. wsparcie należy monitorować tylko koszty bezpośrednie przeznaczone na te działania.

W obu przypadkach powinny być to całkowite koszty kwalifikowalne.

Działanie 5.6. Adaptacyjność pracowników i pracodawców – wskaźniki projektu (slajd 5 z 5)

Wskaźniki projektu obowiązkowe do monitorowania

- Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami;
- Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie.



2025
ROK POMORSKIEGO
RZEMIOSŁA

Fundusze Europejskie

Dziękuję za uwagę.



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO