



URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

**Przedsięwzięcie Strategiczne w ramach Regionalnego Programu Strategicznego
w zakresie gospodarki, rynku pracy, oferty turystycznej i czasu wolnego**

- **Resilient Pomerania – Kompetencje dla Odpornej Gospodarki**

Gdańsk, 17.06.2026 r.
Departament Rozwoju Gospodarczego



Cel

- zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracodawców i ich pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców na wypadek wystąpienia sytuacji kryzysowych wpływających na gospodarkę i rynek pracy

Kto?

- **DRG UMWP** – lider,
- **WUP** – jednostka upoważniona,
- **Partner** – wyłoniony w konkursie

Dla kogo?

- Przedsiębiorstwa, pracodawcy i ich pracownicy, w tym:
 - przedsiębiorstwa kluczowe dla zapewnienia ciągłości działania na wypadek wystąpienia sytuacji zagrożenia
 - instytucje administracji publicznej i ich jednostki organizacyjne
 - organizacje pozarządowe, organizacje pracodawców (będący pracodawcami)

Kiedy? Ile?

- 2026 – 2030
- 19 MEUR = ok. 80 mln zł

Zakres:

- podnoszenie świadomości o możliwych zagrożeniach, podkreślanie znaczenia utrzymania ruchu dla odporności gospodarki
- audyt procesów w firmach o największym znaczeniu dla systemu odporności cywilnej w celu zaprojektowania zakresu szkoleń
- audyt odpornościowy instytucji administracji publicznej
- szkolenia i doradztwo dla firm o największym znaczeniu dla systemu odporności cywilnej oraz instytucji administracji publicznej
- przygotowanie organizacji pracodawców do wspierania firm w sytuacjach kryzysowych

Przykładowe scenariusze kryzysowe:

- blackout energetyczny
- wojna hybrydowa/informacyjna, cyberataki
- działania wojenne
- przerwanie łańcuchów dostaw



Odporność przedsiębiorstw, w tym NGO

- **Podnoszenie świadomości i edukacja – kierowane do środowiska gospodarczego**
 - działania **informacyjne, edukacyjne i promocyjne** mające na celu zwiększenie świadomości przedsiębiorców oraz pracowników w zakresie budowania odporności organizacyjnej, bezpieczeństwa i przygotowania do funkcjonowania w sytuacjach kryzysowych
- **Kompleksowe wsparcie przedsiębiorstw – kierowane do konkretnych przedsiębiorców**
 - **Moduł I – Szkolenia ogólne** - szkolenia, warsztaty, seminaria mające na celu rozwój umiejętności i kompetencji przedsiębiorców oraz pracowników w obszarze bezpieczeństwa, odporności, zarządzania kryzysowego i gotowości organizacyjnej
 - **Moduł II – Szkolenia zaawansowane i pilotaż wsparcia przedsiębiorstw** - audyty przedsiębiorstw - ocena poziomu przygotowania organizacji do funkcjonowania w sytuacjach kryzysowych; indywidualne plany wsparcia - dobór dedykowanych działań, takich jak szkolenia specjalistyczne, usługi doradcze, warsztaty, ćwiczenia praktyczne, symulacje sytuacji kryzysowych i działania wdrożeniowe;
- **Moduł III – System grantowy**
 - szkolenia pracowników z zakresu m.in.: zarządzania kryzysowego, cyberbezpieczeństwa, ciągłości działania, odporności organizacyjnej oraz przygotowania przedsiębiorstw do działania w sytuacjach nadzwyczajnych, ćwiczenia i symulacje kryzysowe;
 - szkolenia z zakresu kompetencji umożliwiających dostosowanie działalności przedsiębiorstw do realizacji zadań związanych z bezpieczeństwem państwa, obronnością lub obroną cywilną, w tym przygotowania przedsiębiorstw do działania w modelu dual use



Odporność instytucji administracji publicznej i ich jednostek organizacyjnych

Zadanie „Odporność i bezpieczeństwo – kompetencje instytucji administracji publicznej” - zwiększenie zdolności adaptacyjnych i wzmocnienie kapitału ludzkiego instytucji administracji publicznej województwa pomorskiego poprzez rozwój kompetencji umożliwiających utrzymanie ciągłości działalności oraz funkcjonowanie w warunkach kryzysowych i transformacyjnych.

•**Moduł 1 – Działanie w sytuacjach kryzysowych**

- szkolenia z zakresu sposobów organizowania pomocy doraźnej i pomocy humanitarnej,
- zasady dot. planowania i organizowania infrastruktury wspierającej (np. magazynów),
- informacja o organizacji tymczasowych punktów schronienia.

•**Moduł 2 – Działania szkoleniowe z zakresu adaptacji instytucji i ich pracowników w sytuacji zagrożenia**

- zachowania w sytuacjach zagrożenia,
- trudności i konsekwencje decyzji podejmowanych przez kadrę zarządzającą w sytuacjach kryzysowych,
- zdolność adaptacji oraz zarządzanie emocjami i stresem.

•**Moduł 3 – Cyberbezpieczeństwo i higiena informacyjna**

- cyberbezpieczeństwo oraz higiena informacyjna
- walka z dezinformacją, komunikacja w czasie kryzysu,
- ochrona danych i prywatności w praktyce, zagrożenia (phishing, wyłudzenia danych itp.),



Działania systemowe oraz wsparcie organizacji pracodawców i organizacji pozarządowych

- **Identyfikacja przedsiębiorstw kluczowych** dla zapewnienia ciągłości działania na wypadek wystąpienia sytuacji zagrożenia - opracowanie/analiza
- **Identyfikacja potrzeb szkoleniowych** w zakresie budowania gotowości i odporności na wystąpienie sytuacji kryzysowej – badanie
- Organizacja **wydarzeń/konferencji wojewódzkich oraz seminariów subregionalnych** w tematyce gotowości cywilnej
- Kampania informacyjno-promocyjna dotycząca odporności organizacyjnej, bezpieczeństwa oraz gotowości do funkcjonowania w sytuacjach kryzysowych - **upowszechnianie wiedzy dotyczącej odporności** organizacyjnej, cyberbezpieczeństwa, komunikacji kryzysowej, ciągłości działania, bezpieczeństwa informacji,
- Kompleksowe **wsparcie organizacji pracodawców** (pracodawców) w zakresie budowania odporności organizacyjnej i rozwijania zdolności wspierania przedsiębiorstw w sytuacjach kryzysowych - szkolenia grupowe i doradztwo indywidualne, opracowanie programów szkoleniowych, rozwijanie współpracy pomiędzy organizacjami gospodarczymi i partnerami regionalnymi.
- **Wsparcie organizacji pozarządowych** (pracodawców) w zakresie budowania odporności organizacyjnej i rozwijania zdolności wspierania przedsiębiorstw w sytuacjach kryzysowych - szkolenia grupowe i indywidualne, opracowanie programów szkoleniowych, rozwijanie współpracy pomiędzy organizacjami pozarządowymi a instytucjami administracji publicznej



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Dziękuję za uwagę